

【要項 別表】市立ひらかた病院
会計年度任用職員採用試験 職種案内(令和7年(2025 年)度採用)

令和 7 年 4 月
市立ひらかた病院

- ・国籍は問いません。
- ・年齢要件はありません。

職種番号・職種名		採用 予定者数	資 格 要 件 (採用までに満たすことを要します。)
3	夜勤専従看護助手	5 人	看護補助業務や介護業務に関心があること
勤務条件・職務内容等(条例改正等により変動することがあります)			
雇用期間	令和8年(2026 年)3月 31 日まで ※任用後 1 ヶ月(勤務日数が 15 日に満たない場合は 15 日経過するまで)は条件付き採用期間となり、その間その職務を良好な成績で遂行したときに正式採用となります。※勤務成績が良好な場合や当該職の継続状況等により、会計年度単位で任用することがあります。		
職務内容	病棟での看護補助業務(移動や食事、入浴等の身体介助、シーツ交換等の環境整備など)		
勤務形態	勤務時間:①午後4時 30 分～翌午前9時 00 分、②午後 10 時 00 分～翌午前8時 30 分 勤務回数:①月 4～9 回で相談可、②月 6 回～9 回 勤務日、時間はシフトによる。		
勤務場所	看護局 看護科		
報 酬	<資格なし>報酬額 ①21,540 円/回、②13,642 円/回 <資格あり>報酬額 ①22,125 円/回、②14,012 円/回 ※資格…介護職員初任者研修、介護福祉士、社会福祉士など別途採用時に資格免許等の提出をお願いします。 経験により金額が変動することがあります。(報酬月額は、上記範囲内で、入職前の経歴に応じて、市が定めるところにより加算します。) 期末勤勉手当 ①39.5 万円(月4回)～91.5 万円(月9回)程度、②37.5 万円(月6回)～58 万円(月9回)程度(期末手当は6月期、12 月期に分けて支給。 ※6月期の期末勤勉手当については雇用期間により割落としがあります。 ※報酬額は勤務時間数に応じて変動します。 ※交通費については要件を満たす場合に支給します。 ※条例改正等により変動することがあります。		
社会保険	週 20 時間以上の場合は、共済組合(短期・福祉)・厚生年金保険・雇用保険に加入することとなります。		
身 分	パートタイム会計年度任用職員 サービスの宣誓、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務上知りえた秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。		
兼業制限	原則として兼業をする際の制限はありませんが、職務に専念する義務や信用失墜行為の禁止等の服務規定は適用されますので、兼業内容については報告する必要があります。例えば、職務専念義務に支障をきたすような長時間労働を行わないよう指導することがあります。		